Contratou? O responsável técnico precisa saber antes do primeiro turno.

Por que — e como — comunicar ao RT toda admissão, mudança de função e saída. IN MAPA 5/2000 · Decreto 12.709/2025 · RN CFQ 334/2025 · NR-1 · NR-7.

A responsabilidade técnica não começa quando o RT entra na fábrica: ela corre 24 horas por dia, 7 dias por semana, independentemente do tempo de permanência dele no estabelecimento — art. 7º da RN CFQ 334/2025. Quem entra na área de produção entra sob ela.

Por isso a admissão é **informação técnica**, não assunto restrito ao departamento pessoal: sem o aviso, o treinamento, o exame e o registro que a fiscalização pede não existem na data em que a norma exige — e essa data é **anterior** ao primeiro turno.

1 O QUE PRECISA ESTAR PRONTO ANTES DE A PESSOA ENTRAR NA ÁREA

A exigência	Onde está	Quando
Instrução em higiene e manipulação, adequada e contínua, a toda pessoa que manipula produto — obrigação dirigida **à direção do estabelecimento**, não ao RT. E a elaboração é **de pessoal capacitado**, sob supervisão tecnicamente competente.	IN MAPA 5/2000, **6.1** e **7.4.1**	Desde o primeiro dia e **continuamente**
Exames médicos e laboratoriais que avaliem a condição de saúde de quem mantém contato com o produto.	IN MAPA 5/2000, **6.2**	**Antes do início da atividade**
Programa de treinamento dos trabalhadores quanto às suas responsabilidades com a segurança do produto — **documentado**, como elemento do programa de autocontrole.	Dec. 12.709/2025, art. **119, IV**	Registro auditável, **com data**
Treinamento inicial de segurança do trabalho e **ASO admissional** — o exame clínico de admissão.	NR-1, 1.7.1.2.1 NR-7, 7.5.8, I	**Antes de assumir as funções**

2 O QUE O SILÊNCIO CUSTA – E PARA QUEM

PARA A FÁBRICA

Manipulador sem instrução e sem exame é **funcionar sem garantir as boas práticas** (art. 206, IX) e **descumprir o autocontrole** (art. 206, VII) — **gravíssimas**. E a suspensão de atividade é **cautelar**: não espera o processo.

PARA A DIREÇÃO / O RESPONSÁVEL LEGAL

A obrigação de instruir quem manipula é **expressamente da direção** (IN 5/2000, 6.1). E, na ausência do RT, cabe **à empresa comprovar** que as atividades da área da Química são conduzidas por profissional habilitado — RN CFQ 334/2025, art. 7º, § único.

PARA O RESPONSÁVEL TÉCNICO

O RT que deixa de realizar o controle de qualidade responde **nominalmente** (art. 205, XVI), com **notificação ao conselho** dele (art. 228). O pedido de aviso não é controle de pessoal: é defesa comum.

3 O PROCEDIMENTO – CINCO PASSOS, CINCO DADOS, UM MINUTO

1. **Avise no dia em que a contratação for decidida**, e não menos de **3 dias úteis** antes do primeiro turno. Vale o canal de sempre — WhatsApp, e-mail, ligação seguida de mensagem. *O que importa é ficar escrito, com data.*
2. **Cinco dados bastam:** nome completo, função, setor, data de início e se a pessoa vai manipular produto, insumo ou embalagem. *Nenhum dado de folha de pagamento é necessário.*
3. **O RT devolve o pacote de integração** — módulo de BPF de admissão, POPs da função, lista de presença (LPT) e verificação de aprendizado — e combina a data. *Presencial na visita, ou por videochamada quando não puder esperar pela próxima.*
4. **Antes do primeiro turno na área:** ASO admissional feito e integração aplicada e assinada. Enquanto não estiverem, a pessoa acompanha — não opera sozinha, não manipula produto.
5. **Arquive na pasta da unidade:** lista de presença, verificação, certificado e ASO. *É esse conjunto — com data compatível com a admissão — que a fiscalização pede, e é o que separa "houve treinamento" de "alguém disse que houve".*

MENSAGEM PRONTA – COPIE E ENVIE

ADMISSÃO

Maurício, contratamos *nome completo* para *função*, no setor *setor*, começando em *data*. Vai manipular produto: *sim / não*. Pode mandar o material de integração e marcar o treinamento antes do primeiro turno?

MUDANÇA DE FUNÇÃO

nome saiu de *função antiga* e assumiu *função nova* em *data*. Precisa de treinamento novo?

SAÍDA

nome foi desligado em *data*. Quem assumiu as tarefas dele foi *nome*.

4 A LINHA DO TEMPO DA ADMISSÃO BEM FEITA

DIA DA DECISÃO
Contratação fechada → **mensagem ao RT** com os cinco dados.

DIAS SEGUINTES
RT envia o pacote de integração e combina o treinamento; a fábrica agenda o exame.

ANTES DO 1º TURNO
ASO emitido · integração aplicada e assinada. **É o marco que a norma cobra.**

PRIMEIRO TURNO
Trabalho acompanhado, com os POPs em mãos e supervisão definida (6.10).

SEMANA 1
Verificação corrigida e conjunto arquivado na pasta da unidade.

5 AVISE TAMBÉM NESTES CASOS – TODOS CONTAM COMO MANIPULADOR

TEMPORÁRIO E SAFRA
Contrato curto não encurta a norma: exame e instrução valem igual.

FAMÍLIA E AJUDA EVENTUAL
Quem "só ajuda no envase" entrou na área: é manipulador, com ou sem carteira.

TERCEIRIZADO NA ÁREA
Manutenção, higienização, instalador. Visitante também se paramenta (IN 5/2000, 6.9).

VOLTA DE AFASTAMENTO
Licença longa pede exame de retorno (NR-7, 7.5.6) e reciclagem do que mudou.

"JÁ FAZ TEMPO QUE ELE ESTÁ AQUI"

A frase mede o problema: a data de admissão está num documento, a do treinamento em outro. **A diferença entre as duas é o período operado com manipulador não instruído** — sem atenuante. Avisar no mesmo dia zera a distância.

ATENDIMENTO A DISTÂNCIA NÃO É AUSÊNCIA

A norma mede **registro**, não presença física: a RT independe do tempo de permanência (RN 334, art. 7º). Orientação por telefone e videochamada, registrada, tem o mesmo valor documental que a visita — **desde que a informação chegue**.

FÁBRICA DE UM DONO SÓ

Quando o proprietário é o responsável legal e o único a trabalhar, nada disso deixa de valer: **vale para ele** e para toda ajuda eventual. E aí a comunicação é a mais barata possível — uma mensagem, sem intermediário.

UMA PERGUNTA ANTES DE GUARDAR ESTA PÁGINA

Você já viu as instruções de onboarding do material de RH que disponibilizamos? O documento **RH-11 · Onboarding**, do Kit de RH para Cervejarias, transforma este aviso num rito de integração completo — está na **Área de Clientes**, em Conteúdos.

A PASTA DE CADA COLABORADOR – O QUE A FISCALIZAÇÃO ESPERA ENCONTRAR

Lista de presença do módulo de integração assinada · verificação de aprendizado corrigida · certificado do treinamento · ASO admissional · reciclagens do ciclo anual. Tudo com **data compatível com a admissão**: é o registro documentado que o art. 119, III e IV do Decreto 12.709/2025 exige do programa de autocontrole.

*Normas conferidas em texto oficial em agosto de 2026: Decreto 12.709/2025 (Planalto); IN MAPA 5/2000 em publicação oficial; NR-1 e NR-7 (textos do MTE); RN CFQ 334/2025 (DOU de 16/10/2025). O enquadramento do quadro 2 é **leitura técnica** dos arts. 119, 205 e 206 do Decreto 12.709/2025 aplicada à admissão de pessoal — a autuação concreta depende do fato e do entendimento da autoridade fiscalizadora. Orientação técnica: não substitui a análise do caso concreto nem o parecer jurídico ou contábil, e não trata de obrigações trabalhistas além das citadas. Elaborado por Maurício di Ferreira · Eng. Químico · CREA-RS 149251 · CRQ-V 05303466 · GUIA-007 · Rev. 03 · out/2026.*

Rua Alexandre Fleming, 182 · Sala 1301 · Madureira · CEP 95041-520 · Caxias do Sul/RS · Prassi Engenharia e Assessoria LTDA · CNPJ 51.901.128/0001-67 · +55 51 99545-1857 · mauriciodiferreira@prassiengenharia.com.br